

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

(Legge 20.5.1975 n. 164 art.5)

Il giorno 25 febbraio 2010 alle ore 9:00 presso la Confindustria Reggio Calabria, si sono riuniti per l'azienda Medcenter Container Terminal Spa i sigg. Enzo Iacono, Andrea Borrione, Carmine Crudo e Angela Malavenda assistiti dal dott. Luigi Bartelloni per Contship Italia, per Confindustria Reggio Calabria i sigg. Giacomo Quattrocchi Ivan Vita, le OO.SS. di categoria Filt-CGIL, Fit-CISL e UIL trasporti e UGL mare e le RSA della Medcenter Container Terminal Spa per la definizione della richiesta della cassa integrazione guadagni ordinaria consegnata in data 30 dicembre 2009 dalla Medcenter Container Terminal Spa alle RSA e alle predette OO.SS.

In apertura di riunione l'azienda, dopo aver riepilogato l'evoluzione della gestione del terminal negli anni precedenti, ha illustrato l'attuale situazione di mercato evidenziando le azioni necessarie al recupero di efficienza e di produttività, in particolare quelle per correggere gli effetti della distorsione della concorrenza con i paesi nord africani.

Alla domanda delle RSA circa l'intenzione dell'Azienda di continuare a operare nel porto di Gioia Tauro e le azioni intraprese per superare le difficoltà esistenti, l'Azienda ha risposto che Contship Italia non ha mai detto di voler abbandonare il porto di Gioia Tauro. Il gruppo sta mettendo in atto tutte le iniziative affinché si adottino le azioni necessarie per correggere la distorsione che penalizza questo porto.

In base all'esito di tali azioni sono stati illustrati gli scenari possibili di uscita dalla attuale situazione di crisi, anche alla luce dell'andamento dei principali indicatori di settore (in allegato la documentazione illustrata nell'incontro).

A conclusione della procedura di consultazione avviata il 30 Dicembre 2009 le parti concordano di adottare lo strumento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (da qui in avanti denominata CIGO). Tale ammortizzatore sociale sarà utilizzato per un numero di ore di lavoro corrispondenti a 280 unità di cui 256 operai e 24 impiegati (come da allegato)-

Le parti concordano, altresì, di richiedere l'utilizzo della CIG in deroga, ai sensi della vigente normativa, per i lavoratori in forza con contratto di apprendistato professionalizzante, impegnandosi ad espletare gli opportuni adempimenti presso la Regione Calabria.

L'intervento di CIGO ha valenza per il periodo dall'08/02/10 al 09/05/10.

L'azienda, ancorché le normative di legge in materia di CIGO non prevedano alcun obbligo circa la rotazione del personale da sospendere dall'attività lavorativa, su richiesta delle RSA ed OO.SS., acconsente di applicare un modello di rotazione omogenea del personale in CIGO fermo restando le esigenze tecnico-organizzative e produttive e gli aspetti organizzativi legati anche alle mansioni ed alla programmazione dei turni di lavoro; pertanto la CIGO potrà interessare tutta la forza lavoro.

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'Enzo Iacono', 'Andrea Borrione', and 'Luigi Bartelloni']

Al riguardo le Parti concordano che l'attuazione del modello descritto dovrà essere sostenuta dai lavoratori interessati con un elevato senso di responsabilità per quanto attiene alle presenze effettive, infatti il modello potrebbe essere messo in difficoltà dal manifestarsi di casi di assenza a carattere sistematico.

Le parti concordano altresì che, allo scopo di cogliere tutte le opportunità di mercato che consentano di superare le difficoltà attuali, la Società debba recuperare una elevata efficienza gestionale. Pertanto, concordano su una verifica a cadenza mensile allo scopo di individuare le eventuali azioni correttive necessarie.

Il numero massimo di ore spendibili in CIGO corrisponde alle ore lavorabili di 280 persone distribuite nelle varie funzioni aziendali su una forza complessiva di circa 1068 unità.

Il numero effettivo di ore di CIGO potrà essere in ogni momento ridotto in concomitanza con eventuali sviluppi positivi di mercato.

Per una più omogenea ed efficace ripartizione delle ore di CIGO le parti prendono atto che si potrà verificare l'esigenza di effettuare dei cambi squadra, si concorda, pertanto, l'utilizzo di tale strumento organizzativo su base volontaria.

Le parti concordano altresì sulla opportunità di assegnare al personale quotidianamente in esubero ferie d'ufficio ed ex festività attingendo dal maturato e dal maturando fino a tutto il mese di Febbraio 2010.

Pertanto, l'azienda sulla base delle esigenze operative quotidiane, si attiverà per informare il personale interessato all'esubero con almeno 24 ore di anticipo rispetto all'inizio del turno previsto a mezzo telefono e/o sms o casella vocale; per i reparti indiretti con affissione nelle bacheche d'area, via email e tramite l'aggiornamento del software TurPers.

Si conviene che durante il periodo di fruizione della CIGO, nelle aree interessate all'utilizzo di tale strumento non vengano effettuate ore di straordinario aggiuntive, fatte salve le ore eccedenti l'orario di lavoro ordinario previste nella turnistica ed eventuali situazioni a carattere eccezionale che verranno comunicate alla RSA.

L'azienda si impegna ad anticipare il pagamento delle integrazioni salariali ai lavoratori interessati dalla procedura di CIGO alle normali scadenze mensili.

Entro il termine del periodo delle 13 settimane di CIGO, le parti concordano di incontrarsi per valutare l'adozione degli strumenti più idonei per affrontare lo scenario che verrà a determinarsi.

[Area containing numerous handwritten signatures and initials, including a large 'A' on the left and several names like 'Celi' on the right.]

Le parti preso atto che le richiesta aziendale è motivata da una situazione congiunturale di mercato, dichiarano compiutamente esperita e conclusa la procedura prevista dall'art. 5 della legge 20.06.1975 n. 164

Reggio Calabria/25.02.2010

Per MCT Stasino Roberto Comuni CB
Roberto

Per Filt-CGIL Leone Domenico

Per Fit-CISL Fabio Bellantone Al. Oreste

Per UIL Trasporti Luigi Ruffo

Per UGL Mare Antonio Luigi

Per RSA Filt-CGIL Vittorio Antonio Campese Raffaele Luigi Ugo Ugo

Per RSA Fit-CISL Antonio Antonio Antonio

Per RSA Uil Trasporti Luigi Luigi Luigi Luigi Luigi

Per RSA UGL Mare Antonio Antonio Antonio Antonio Antonio

Per Confindustria Antonio Antonio

Allegato al verbale di accordo del 25/2/2010

Q

	Organico attuale	Organico al netto della CIGO	Eccedenza	
			Imp	Operai
Direct operational personnel	858	595	-21	-242
Direzione	21	19	-2	
Direzione operativa	14	14		
Claims	4	3	-1	
Statistiche	3	2	-1	
Planning / Document.	35	26	-9	
Documentazione	5	4	-1	
Dispatcher doc	6	4	-2	
Pianificazione nave	17	12	-5	
Pianificazione piazzale	7	6	-1	
Traffic Control	43	34	-9	
Truck & rail	3	2	-1	
Dispatcher	32	24	-8	
Formazione/training	2	2		
Programmazione risorse	6	6		
Yard Control	754	512		-242
Piazzalisti	736	500		-236
Personale gate	7	5		-2
Personale ferrovia	11	7		-4
Berth Allocation	5	4	-1	
Indirect operational personnel	129	116		-13
M&R department	99	90		-9
Direzione Tecnica	4	4		
Programmazione man.	5	5		
Manutenzione mezzi banchina - Imp	48	44		-4
Manutenzione mezzi piazzale - Imp	33	29		-4
Reefer	9	8		-1
Magazzino + servizi aux	19	15		-4
Magazzino	15	12		-3
Servizi Ausiliari	4	3		-1
Information Tecn.	11	11		
Assistenza	5	5		
Sviluppo	6	6		
Non operational personnel	91	87	-3	-1
General Manager Dep.	4	4		
Custom Dep.	12	11	-1	
Dogana (1 app)	6	5	-1	
Ispezioni	6	6		
Personnel Dep.	13	13		
Administr. Fin. & Control	13	13		
Direzione Amministrativa	11	11		
Controllo di gestione	2	2		
Security Dep.	21	21		
Safety & Quality Dep.	13	12		-1
General Services	6	6		
Purchased Dep.	6	5	-1	
Marketing & Sales Dep.	3	2	-1	
Total	1.078	798	-24	-256

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Vertical handwritten notes and signatures on the left margin]

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

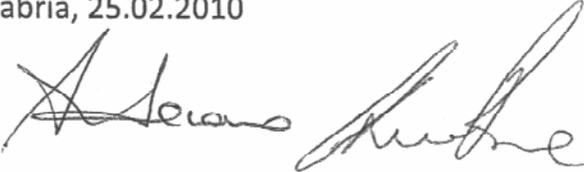
Il giorno 25 febbraio 2010 alle ore 9:00 presso la Confindustria Reggio Calabria, si sono riuniti per l'azienda Medcenter Container Terminal Spa i sigg. Enzo Iacono, Andrea Borrione, Carmine Crudo e Angela Malavenda assistiti dal dott. Luigi Bartelloni per Contship Italia, per Confindustria Reggio Calabria i sigg. Giacomo Quattrocchi Ivan Vita, le OO.SS di categoria Filt-CGIL, Fit-CISL e UIL trasporti e UGL mare e le RSA della Medcenter Container Terminal Spa per la definizione della richiesta della cassa integrazione guadagni ordinaria consegnata in data 30 dicembre 2009 dalla Medcenter Container Terminal Spa alle RSA e alle predette OO.SS.

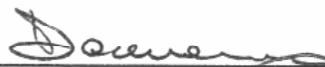
La Società, in adesione ad una espressa sollecitazione delle OO.SS. presenti al tavolo, si è determinata a valutare positivamente la possibilità di confermare, con assunzioni a tempo indeterminato, i contratti di apprendistato scaduti nei mesi di Gennaio e Febbraio ed i contratti in scadenza nei mesi di Aprile e Maggio 2010 (periodo di riferimento è costituito dalle 13 settimane di CIGO di cui al verbale di consultazione sindacale del 25/02/2010), salvo eventuali motivi ostativi individuali, confidando in una evoluzione positiva della congiuntura attualmente fortemente negativa.

Quanto sopra, dovrà prevedere la sottoscrizione di un accordo di conciliazione in sede sindacale che regoli per i contratti già scaduti il periodo intercorrente tra la naturale scadenza del contratto e la data di conferma sottoforma di aspettativa non retribuita.

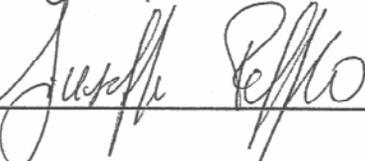
Inoltre, sempre in adesione ad una espressa sollecitazione delle OO.SS. e confidando in una evoluzione positiva della congiuntura attualmente fortemente negativa, la Società ha dichiarato la propria disponibilità a confermare, alla loro scadenza, i singoli contratti di apprendistato attualmente in essere subordinatamente alle seguenti condizioni: che il singolo lavoratore abbia completato il percorso formativo previsto nel contratto di apprendistato e che non sussistano motivi ostativi individuali.

Reggio Calabria, 25.02.2010

Per MCT   

Per Filt-CGIL  

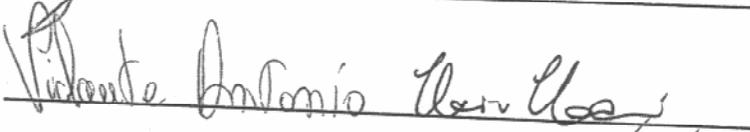
Per Fit-CISL 

Per UIL Trasporti  

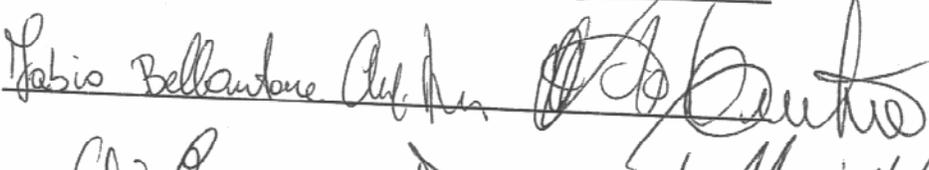
Per UGL Mare



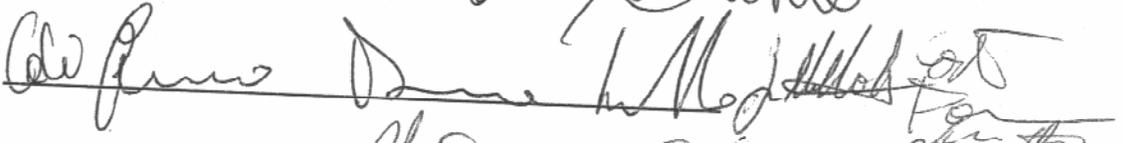
Per RSA Filt-CGIL

Vilante Antonio 

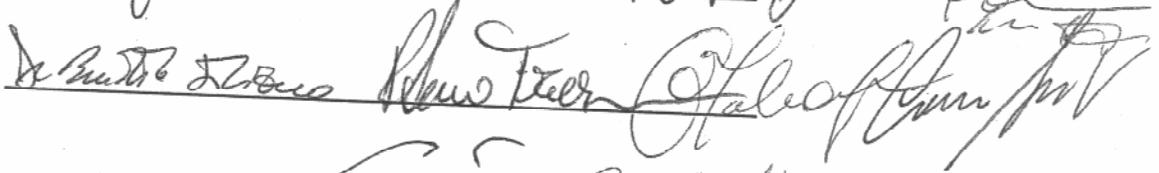
Per RSA Fit-CISL

Mario Bellavere 

Per RSA Uil Trasporti



Per RSA UGL Mare



Per Confindustria

