

Gioia Tauro 26 maggio 2010

**Verbale di Accordo Sindacale
(Legge 20.05.1975, n. 164 art.5)**

In data odierna alle ore 10,00 presso la Confindustria di Reggio Calabria si sono riuniti per la Medcenter Container Terminal i Sigg. Vincenzo Iacono, Carmine Crudo, Andrea Borrione, Angela Malavenda, per la Confindustria il Sig. Giacomo Quattrocchi e i rappresentanti delle OO.SS. di categoria FILT, FIT, UILTRASPORTI, UGL Mare assieme alla RSA.

La riunione è finalizzata alla definizione della richiesta di proroga di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (da qui in avanti denominata CIGO) per il periodo dal 10/05/2010 all'08/08/2010, la cui procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 5 della Legge 20/05/75 n. 164 è stata avviata in data 06 maggio c.m. con la consegna alle OO.SS. ed RSA della relativa comunicazione preventiva.

L'Azienda come già precisato nella precedente riunione del 06 maggio u.s. ribadisce la necessità della richiesta di proroga della CIGO per ulteriori 13 settimane, con le modalità in atto di cui all'Accordo Sindacale del 25/02/2010 e successivi Verbali di Riunione, in considerazione che il numero dei volumi movimentati, pur registrando segnali mediamente positivi, peraltro già illustrati alla RSA in riunioni precedenti, non sono ancora sufficienti per una completa saturazione lavorativa delle risorse in organico. L'Azienda ha, inoltre, illustrato la situazione di estrema incertezza sugli andamenti di mercato che poggia anche sulla instabilità delle economie internazionali ed in particolare di quelle che interessano i paesi dell'area euro.

Appare evidente che i porti di transhipment in questa situazione sono ancora più vulnerabili visto la loro fungibilità che crea quindi la possibilità per i clienti di scegliere porti economicamente più vantaggiosi. E' pur vero che la riduzione delle tasse di ancoraggio ha temporaneamente e parzialmente rimosso uno dei motivi di svantaggio competitivo, ma è altrettanto vero che permangono ancora in essere elementi di distorsione della concorrenza anche evidenziati dal management MSC nella recente visita a Gioia Tauro (riportata dalla stampa locale) su invito dell'Autorità Portuale.

La CIGO verrà utilizzata per un numero di ore corrispondenti a 130 (centotrenta) unità di cui 123 (centoventitre) operai e 7 (sette) impiegati (come da allegato). Gli esuberi sono stati determinati tenendo conto del periodo di fruizione delle ferie collettive. Le parti concordano di fare istanza di CIG in deroga per i lavoratori in forza con contratto di apprendistato professionalizzante, impegnandosi a realizzare gli adempimenti presso la Regione Calabria. Per quanto attiene le modalità di pagamento della CIG in deroga l'Azienda si attiene a quanto previsto dal Verbale di Accordo Istituzionale della Regione Calabria datato 12 maggio 2010 condiviso con le parti sociali.

Il numero di ore di ricorso alla CIGO potrà essere ridotto in presenza di scenari positivi di mercato.

Le parti concordano che lo strumento del Non Lavoro (NL) attribuito ai lavoratori dalla scadenza della prima richiesta di CIGO (09/05/10) ad oggi, equivale a giornate di CIGO fruite.

Nel periodo di vigenza della CIGO l'Azienda compatibilmente con le esigenze operative procederà con l'assegnazione delle ferie collettive così come da programma effettuato a cura dei responsabili di reparto. L'Azienda, in via prioritaria rispetto alla CIGO, potrà altresì assegnare ferie/festività

d'ufficio residue al 28/02/10 e non successivamente utilizzate, ispirandosi ad un criterio di equità economica.

Si conviene di non effettuare nei reparti interessati alla CIGO, compatibilmente alle esigenze tecnico-produttive, prestazioni straordinarie; eventuali ore eccedenti l'orario ordinario determinate dalla turnistica potranno essere compensate con l'assegnazione di giornate di NL - Non lavoro.

La riunione si è conclusa alle ore 18,00.

L'Azienda

Confindustria

OO.SS. ed RSA

L'Azienda
Deus
 Communi
Pro
 Molend

Will

CO. 88. U. S. A.

James D. ...
Tot live
Yaymi Dykik
Lester H. ...
By J. O.
Helen ...
Robert ...
Louise ...
A. ...
Duke ...
Wm. ...
~~J. M. ...~~
C. & ...
Japio Belloutpue
Arthur ...

Schema CIGO

10/05/2010 - 08/08/2010

	Organico al 01/05/2010	Organico al netto della CIGO	Eccedenza	
			Imp	Operai
Direct operational personnel	857	730	-6	-121
Direzione	22	21	-1	
Direzione operativa	15	15		
Claims	4	3	-1	
Statistiche	3	3		
Planning / Document.	35	33	-2	
Documentazione	5	5		
Dispatcher doc	6	5	-1	
Pianificazione nave	17	16	-1	
Pianificazione piazzale	7	7		
Traffic Control	43	41	-2	
Truck & rail	3	3		
Dispatcher	32	30	-2	
Formazione/training	2	2		
Programmazione risorse	6	6		
Yard Control	752	631		-121
Piazzalisti	734	616		-118
Personale gate	7	6		-1
Personale ferrovia	11	9		-2
Berth Allocation	5	4	-1	
Indirect operational personnel	128	127		-1
M&R department	98	98		
Direzione Tecnica	4	4		
Programmazione man.	5	5		
Manutenzione mezzi banchina	48	48		
Manutenzione mezzi piazzale	32	32		
Reefer	9	9		
Magazzino + servizi aux	19	18		-1
Magazzino	15	14		-1
Servizi Ausiliari	4	4		
Information Tecn.	11	11		
Assistenza	5	5		
Sviluppo	6	6		
Non operational personnel	90	88	-1	-1
General Manager Dep.	5	5		
Custom Dep.	12	11	-1	
Dogana (1 app)	6	5	-1	
Ispezioni	6	6		
Personnel Dep.	13	13		
Adminstr. Fin. & Control	12	12		
Direzione Amministrativa	10	10		
Controllo di gestione	2	2		
Security Dep.	21	21		
Safety & Quality Dep.	13	12		-1
General Services	6	6		
Purchased Dep.	5	5		
Marketing & Sales Dep.	3	3		
Total	1.075	945	-7	-123